

働きつづけられるための環境整備を進める

女性定着に向けた意識改革の必要性

- イクボス宣言の推進（社内広報などで宣言が見える化）
- 女性が働きがいを持続できるような適材適所に配置する雇用管理の実施

働き方改革の取組の推進

- 「休日月1+（ツキイチプラス）」運動及び「単価引上げ分アップ宣言」等の実施
- 柔軟な現場体制の確保（育児のために短時間現場を離れる、短時間の休憩時間を取得するなど）

「働きがい」と「働きやすさ」が両立できる環境の整備

- 仕事と家庭の両立のための制度（育児休業など）の活用促進
- 柔軟な働き方（短期間勤務制度、フレックスタイム制、テレワーク、ワークシェアリングなど）ができる環境の整備
- 育児期などにおける現場での朝礼参加の柔軟化や、作業準備や後片付けの分担・工夫による現場直行や直帰、自宅近くの現場での就業への配慮
- 妊娠中や育児中の一時的な配置転換（支店、事業所内での設計、積算などへの配置換え）への配慮
- 出産、育児などによる一時離職後の円滑な職場復帰をサポートするための継続的な情報提供の実施

働きやすい現場の労働環境の整備

- 現場のトイレや更衣室などの整備
- 現場のトイレ、更衣室、休憩所、洗面所やシャワーなどの使用に関する現場内ルール作成や普及徹底
- 女性に配慮した作業服や保護具・工具などの開発・導入促進
- 現場での朝礼参加の柔軟化や作業分担による現場直行や直帰などの配慮
- ICTを活用しつつ朝礼を昼礼に変更するなど柔軟な現場運営の工夫
- 管理職や現場従事者に対する女性との適切な接し方（ハラスメントの未然防止や女性を特別扱いしないことなど）に関する講習の実施
- 現場全体におけるワーク・ライフ・バランスへの理解促進に向けた啓発
- 現場における快適トイレや更衣室などの導入促進
- 適正な工期設定及び直轄工事における工事工程の受発注者間の共有を促進（国交省等との連携）
- 女性による現場パトロールの実施（現場環境を女性目線で改善する）
- 先輩職員（企業・女性部会）への相談ができる環境づくり

復職に向けたサポート環境の整備

- 出産、育児などによる一時離職後の円滑な職場復帰をサポートするための講習や情報提供などの実施
- 建設キャリアアップシステムを活用して、職場復帰時に過去の就業履歴を証明

更にスキルアップできる環境を整える

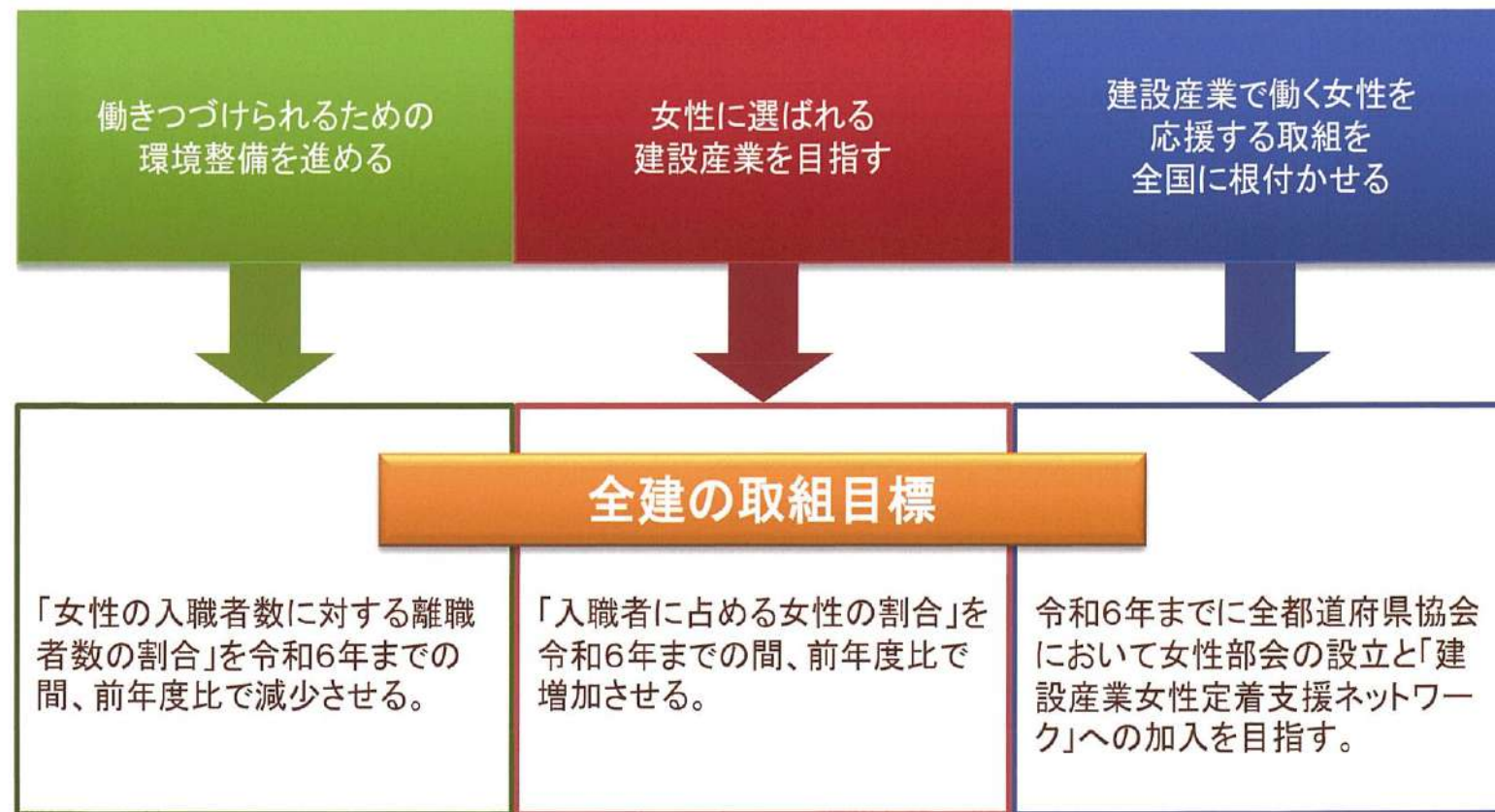
- 現場での女性の登用促進—特徴的な取組の促進・PR
- キャリアパスやロールモデルの情報発信
- 富士教育訓練センターなどを活用した研修の実施
- 各企業における研修環境の充実

女性に選ばれる建設産業を目指す

- 教育現場と連携した、学生又はその保護者等に対する建設産業の魅力のPR活動（現場見学会や出前講座の実施など）
- 工業高等学校、工業高等専門学校や大学などの卒業生と在校生とのネットワークを活用した建設産業に関する理解の促進
- 女性技術者・技能者が現場で活躍する姿を積極的に発信（現場見学会の実施など）



地域建設業における 女性の定着促進に向けたロードマップ



全国建設業協会が取り組むこと

各都道府県建設業協会が取り組むこと

働きつづけられるための環境整備を進める

女性定着に向けた意識改革の必要性

○男性を交えた女性定着促進に関するセミナーの開催

働き方改革の取組の推進

○「休日月1+(ツキイチプラス)」運動及び「単価引上げ分アップ宣言」等の実施

働きやすい現場の労働環境の整備

○管理職や現場従事者に対する女性との適切な接し方(ハラスメントの未然防止や女性を特別扱いしないことなど)に関する講習の実施
○現場全体におけるワーク・ライフ・バランスへの理解促進に向けた啓発
○適正な工期設定及び直轄工事における工事工程の受発注者間の共有を促進(国交省等との連携)

○女性が働きやすい環境を整備している企業に対する表彰

○会員企業の先進的な取組事例の紹介

更にスキルアップできる環境を整える

○現場での女性の登用促進一特徴的な取組の促進・PR



働きつづけられるための環境整備を進める

女性定着に向けた意識改革の必要性

○男性を交えた女性定着促進に関するセミナーの開催

働き方改革の取組の推進

○「休日月1+(ツキイチプラス)」運動及び「単価引上げ分アップ宣言」等の実施

働きやすい現場の労働環境の整備

○管理職や現場従事者に対する女性との適切な接し方(ハラスメントの未然防止や女性を特別扱いしないことなど)に関する講習の実施

○現場全体におけるワーク・ライフ・バランスへの理解促進に向けた啓発

○適正な工期設定及び直轄工事における工事工程の受発注者間の共有を促進(国交省等との連携)

○女性が働きやすい環境を整備している企業に対する表彰

○会員企業の先進的な取組事例の紹介

○先輩職員(企業・女性部会)への相談ができる環境づくり

更にスキルアップできる環境を整える

○現場での女性の登用促進一特徴的な取組の促進・PR、キャリアパスやロールモデルの情報発信

○富士教育訓練センターなどを活用した研修の実施



女性に選ばれる建設産業を目指す

建設産業の魅力、働きがいの発信などによるイメージ戦略

○建設産業の魅力の発信に向けた戦略的な広報の展開
○建設産業で活躍中の女性による仕事のやりがいや(女性が職業選択の際に選択肢が広がる)外業・内業の様々な仕事のイメージが正しく伝わるような情報発信

企業や業界団体の女性定着に関する理解の促進

○経営者や管理職を対象としたセミナーの実施
○女性定着に関する企業の好事例の情報発信

新しい建設産業の魅力を創造・発信

○i-Constructionの取組などの建設産業における働き方改革の取組についての情報発信
○建設キャリアアップシステムの活用によるメリットなどを広く周知

女性が活躍している仕事例の紹介

○女性が活躍している仕事例の事例を収集し、情報発信
○女性技術者・技能者が現場で活躍する姿を積極的に発信(現場見学会の実施など)

えるぼし、くるみんの認定取得に向けた取組を促進

○アンケート調査を通じた実態把握や、その結果を踏まえた認定取得へ向けた働きかけの実施



建設産業で働く女性を応援する取組を全国に根付かせる

○新ロードマップの普及のための広報活動を実施
○地域中小建設企業や地域の建設業団体が行っている女性技術者・技能者などの確保・育成へ向けた取組の事例集の作成

女性に選ばれる建設産業を目指す

建設産業の魅力、働きがいの発信などによるイメージ戦略

○建設産業の魅力の発信に向けた戦略的な広報の展開
○教育現場と連携した、学生又はその保護者等に対する建設産業の魅力のPR活動(現場見学会や出前講座の実施など)

○建設産業で活躍中の女性による仕事のやりがいや(女性が職業選択の際に選択肢が広がる)外業・内業の様々な仕事のイメージが正しく伝わるような情報発信

○工業高等学校、工業高等専門学校や大学などの卒業生と在校生とのネットワークを活用した建設産業に関する理解の促進

企業や業界団体の女性定着に関する理解の促進

○経営者や管理職を対象としたセミナーの実施
○女性定着に関する企業の好事例の情報発信

新しい建設産業の魅力を創造・発信

○i-Constructionの取組などの建設産業における働き方改革の取組についての情報発信
○建設キャリアアップシステムの活用によるメリットなどを広く周知

女性が活躍している仕事例の紹介

○女性が活躍している仕事例の事例を収集し、情報発信
○女性技術者・技能者が現場で活躍する姿を積極的に発信(現場見学会の実施など)

えるぼし、くるみんの認定取得に向けた取組を促進

○アンケート調査を通じた実態把握や、その結果を踏まえた認定取得へ向けた働きかけの実施



建設産業で働く女性を応援する取組を全国に根付かせる

○全都道府県協会において女性部会の設立と「建設産業女性定着支援ネットワーク」への加入を促進(令和元年12月末現在:女性部会設立協会16協会、建設産業女性定着支援ネットワーク加入12部会)
○地域中小建設企業や地域の建設業団体が行っている女性技術者・技能者などの確保・育成へ向けた取組の事例集の作成